

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

 С.Н. Аппазова

«31» 08 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

 А.Л. Мадельян

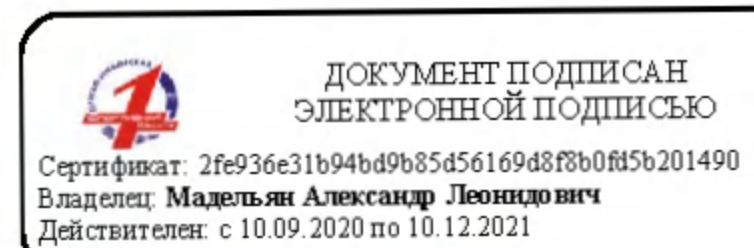
«31» 08 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам МБУ ДО ДЮСШ № 1 г. Сочи

На основании Постановления губернатора Краснодарского края от 17 ноября 2008 года №1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», решением Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года № 316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи», Постановления Главы города Сочи №1280 от 23 декабря 2008 года « О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи установить размеры надбавок и доплат в процентном отношении к ставкам работников ДЮСШ № 1 в следующем размере:

1. **Заместителю директора по учебно-спортивной работе** - до 200% должностного оклада за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за участие в реализации Федеральных и региональных программ.
2. **Заместителю директора по спортивно-массовой работе** - до 200% должностного оклада за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за участие в реализации Федеральных и региональных программ, за творческие и производственные достижения в работе.
3. **Заместителю директора по административно-хозяйственной части** - до 200% должностного оклада за получение и выдачу денег из кассы ЦБ сотрудникам учреждения, за учет товарно-материальных ценностей на арендуемых спортивных базах города.
4. **Инструктору-методисту** - до 300% должностного оклада за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за участие в реализации Федеральных и региональных программ, за творческие и производственные достижения в работе.
5. **Инструктору – методисту Центра тестирования по выполнению нормативов ВФСК ГТО** - до 300 % за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
6. **Ответственному за аттестацию работников** - до 100% должностного оклада.
7. **Председателю профсоюзного комитета** - 20% должностного оклада за проведение работы по социальной защите членов профсоюзов.
8. **Секретарю-машинистке** - до 100 % от должностного оклада за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за делопроизводство, за работу на компьютере.
9. **Механику** - до 100% должностного оклада за высокое качество работы, за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям.
10. **Водителю** - до 100% должностного оклада за высокое качество работы, за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям.
11. **Аккомпаниатору** - до 300% должностного оклада за высокое качество работы, за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за творческие и производственные достижения в работе.
12. **Хореографу** - до 100% должностного оклада за высокое качество работы, за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за творческие и производственные достижения в работе.
13. **Уборщику** – до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику



- выполняемой работы.
14. **Дворнику** – до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 15. **Медсестра (медбрат)** - до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 16. **Гардеробщику** – до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 17. **Сторожу** – до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 18. **Рабочему по ремонту зданий и сооружений** – до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 19. **Электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования** - до 100% должностного оклада за добросовестное отношение к своим должностным обязанностям, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 20. **Всем категориям работников** – до 20 000 руб. за интенсивность и высокие показатели работы, за выполнение работ, значительно увеличивающих объем, предусмотренный должностными обязанностями, за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.
 21. **Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень:**
 - 35%-при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома);
 - 30%- при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;
 - 25%- при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии о выдаче диплома) или знака «Отличник физической культуры и спорта» или звания «Мастер спорта России международного класса» или звания «Гроссмейстер России»;
 - 20%- при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России»;
 - 15%- при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;
 - 10%- при наличии второй квалификационной категории.
 20. **Выплаты за стаж непрерывной работы в муниципальных учреждениях, выслугу лет:**
 - при выслуге лет от 1 года до 3 лет- 5%; при
 - выслуге лет от 3 до 5 лет- 10%;
 - при выслуге лет от 5 до 10 лет- 15%;
 - при выслуге лет от 10 до 15 лет- 20%; при
 - выслуге лет от 15 до 20 лет -25%; при
 - выслуге лет свыше 20 лет - 30%
 21. **Молодому специалисту** (в течение 2-х лет после окончания высшего учебного заведения) – до 100% должностного оклада.
 22. **Тренерам-преподавателям** за выполнение обязанностей старшего тренера по видам спорта – до 10% должностного оклада.
 23. **Тренерам-преподавателям**, подготовившим членов сборной команды России - до 50% должностного оклада, «Мастера спорта России»- до 30%, КМС- до 10%, 1 разряда - 5%.
 24. **Тренерам-преподавателям** за передачу спортсменов в СДЮСШОР, ШВСМ, УОР - до 20% должностного оклада.

25. Тренерам-преподавателям, подготовившим спортсменов:

- Олимпийские игры, чемпионат мира (1 место)- до 200% должностного оклада;
- Олимпийские игры (2-8 место), чемпионат мира (2-3 место), чемпионат Европы, Кубок Мира (1-3 место, Кубок Европы (1 место)- до 150%
- Первенство мира, Европы (1-3 место) - до 100% должностного оклада;
- Первенство России (юниоры, молодежь) (1-3 место), первенство России (старшие юноши) (1 место) - до 80% должностного оклада;
- Финал Спартакиады молодежи (1-3 место), финал Спартакиады учащихся (1 место), финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ (1 место) до 75% должностного оклада;
- Чемпионаты и первенства ЮФО (1-3 место) - до 50%
- Чемпионаты и первенства Краснодарского края (1-3 место) - до 40%.

26. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения - единовременно до трех должностных окладов:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплата за высокие показатели результативности;
- выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ(на срок их проведения);
- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

27. Выплаты компенсационного характера - до 100%:

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.
2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
 - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы определенной трудовым договором;
 - за сверхурочную работу;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
 - за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

28. Инструктору-методисту, хореографу, аккомпаниатору, механику – 3 000 руб. за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы.

29. Инструктору-методисту – 1 000 руб. за ведение интернет-сайта образовательного учреждения.

Доплаты и надбавки могут устанавливаться как на весь учебный год, так и на квартал, месяц. Условия и порядок отмены доплат и надбавок стимулирующего характера:

Доплаты и надбавки, установленные работнику могут быть отменены или уменьшены:

- В связи с невыполнением возлагаемых на работника должностных обязанностей;
- В связи с ухудшением качества работ.

Выплаты стимулирующего компенсационного характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

Данное положение действует с даты его утверждения до разработки нового. Принято на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ № 1 г. Сочи, протокол № 1 от 31.08.2016